



สำนักงานสถิติแห่งชาติ

สำนักงานสถิติแห่งชาติ

NATIONAL STATISTICAL OFFICE

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐)

กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม

สำนักงานสถิติแห่งชาติ

โทร. ๐ ๒๑๔๒ ๑๓๒๗ , ๐ ๒๑๔๓ ๑๓๘๔

## บทนำ

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จัดทำขึ้นภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ และนโยบายระดับชาติ ประกอบด้วย กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (มาตรา ๓๔, ๓๘, ๓๙, ๘๗) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ทั้งนี้ สำนักงานสถิติแห่งชาติ หวังว่าแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จะสามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันและขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติมีจิตสำนึกเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งการพัฒนากลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้เกิดการเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่องค์กรในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ และเป็นรูปธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ อันจะเป็นการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม  
สำนักงานสถิติแห่งชาติ

มกราคม ๒๕๖๖

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทนำ	ก
สารบัญ	๗
๑. ที่มา	๑
๒. กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๒
๓. การวิเคราะห์สถานการณ์และสภาพแวดล้อม	๖
๔. ความเชื่อมโยงในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๙
๕. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑๐

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

### ๑. ที่มา

ปัจจุบันปัญหาคอร์รัปชันถือได้ว่าเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ไม่ว่าจะเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ประเทศที่กำลังพัฒนา หรือประเทศที่ด้อยพัฒนา การคอร์รัปชันได้กลายเป็นปัญหาที่มีความสำคัญที่สุดปัญหาหนึ่งของหลายประเทศ โดยปัญหานี้ยังไม่มีทีท่าว่าจะหมดไป อีกทั้งยังทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อย ๆ แม้ว่าหลายประเทศได้ก้าวเข้าสู่ความทันสมัย มีระบบการบริหารราชการสมัยใหม่ มีการรณรงค์จากองค์กรของรัฐหรือองค์กรอิสระต่าง ๆ ที่ต่างเห็นพ้องกันว่าคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่นำไปสู่ความยากจน และเป็นอุปสรรคที่ขัดขวางการพัฒนาอย่างแท้จริง สำหรับประเทศไทยนั้นเป็นที่ทราบกันทั่วไปว่าปัญหาเรื่องการคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญลำดับต้น ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก ประกอบกับองค์กรความโปร่งใสสากล (Transparency International : TI) คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ประจำปี ๒๕๖๔ โดยประเทศไทยได้คะแนน ๓๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (ลดลงจากปีก่อน ๑ คะแนน) อยู่ในอันดับที่ ๑๑๐ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก ซึ่งเป็นสิ่งที่สะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่ประสบปัญหาทุจริตประพตติมิชอบ การคอร์รัปชัน ตลอดจนพฤติกรรมความไม่โปร่งใส การมีผลประโยชน์ทับซ้อนของภาคส่วนต่าง ๆ ในสังคม การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพตติมิชอบจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนที่รัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา

นโยบายรัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการมุ่งมั่นที่จะแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันของภาครัฐ เพื่อมุ่งเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบคุณธรรมและจริยธรรม สร้างความเชื่อมั่น และภาพลักษณ์ที่ดีให้กับประเทศ ปัจจุบันนโยบายและแผนพัฒนาประเทศในทุกระดับจึงเกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่เป้าหมายการยกระดับศักยภาพของประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เช่น กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (มาตรา ๓๔, ๗๘ มาตรา ๗๙, ๘๗) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นต้น โดยทุกแผนมีการสอดประสานและมุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน คือ ความโปร่งใส และธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ในฐานะเป็นหน่วยงานกลางของรัฐในการดำเนินการเกี่ยวกับการผลิตสถิติตามหลักวิชาการ และจัดทำสถิติเพื่อติดตาม ประเมินผล และสนับสนุนการดำเนินการตามนโยบายและแผนงานของรัฐ ต้องสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน และผู้ประกอบการที่ดำเนินงานเกี่ยวข้องกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทภารกิจที่รับผิดชอบด้วยความเป็นธรรม สุจริต โปร่งใส รับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งนำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับบริบทของสำนักงานสถิติแห่งชาติในทุกมิติ นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ในการขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่เป้าหมายการยกระดับศักยภาพของประเทศให้มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว

## ๒. กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

### ๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

#### ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่

##### ๑. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มุ่งการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ ในส่วนการพัฒนาคน เน้นการปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ในส่วนของการพัฒนา “ระบบ” จะให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้มีการใช้เครื่องมือและมาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปิดโอกาสในการกระทำการทุจริต ทำให้การทุจริตคอร์รัปชันทำได้ยากและมีโอกาสสูงที่จะถูกตรวจพบและลงโทษ

##### ๒. การปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน/ตรวจสอบเบื้องต้น การดำเนินการทางคดี การยึด/อายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด การตัดสินลงโทษผู้กระทำความผิด ทั้งทางวินัยและอาญา ให้มีความรวดเร็ว เพื่อให้บรรลุเป้าหมายสำคัญ คือการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

### ๒.๒ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

จากการวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ตลอดจนการทบทวนงานวิจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำมาประเมินผลเพื่อกำหนดกรอบขึ้นนำการดำเนินงาน และกลไกขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดโดยมีเป้าหมายในภาพรวม คือ ประเทศไทยปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัดภาพรวมจำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

๒. หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment ITA)

## ๒.๓ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

**มาตรา ๓๔** การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

**มาตรา ๓๕** ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- (๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

**มาตรา ๓๖** ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือนหรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

**มาตรา ๔๗** ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด (มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง กำชับให้ผู้บังคับบัญชารักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕)

## ๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ประกอบด้วย วัตถุประสงค์ เป้าหมาย / ตัวชี้วัดหลัก และเป้าหมาย / ตัวชี้วัด ภายใต้ ๓ แผนย่อย และแนวทางการพัฒนา สรุปได้ดังนี้

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย
๒. เพื่อให้ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาครัฐพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม
๓. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

### แนวทางการพัฒนา

ได้กำหนดเป็น ๓ แผนย่อยเพื่อให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาของแผนระดับ ๒ ที่เกี่ยวข้อง นำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยมุ่งเน้นบทบาทของผู้นำองค์กร/ชุมชน เป็นแบบอย่างในด้านคุณธรรมและสนับสนุนกิจกรรม โดยมีเป้าหมายและค่าเป้าหมาย/ตัวชี้วัดของแผนย่อย ๑-๓ ประกอบด้วย

## แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

### แนวทางการพัฒนา

๑. สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่
๒. ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม
๓. ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร
๔. พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม
๕. ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่
๖. สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง

## แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

### แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย
๒. สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในหรือระหว่างองค์กร / ชุมชน เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน
๓. พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

## แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

### แนวทางการพัฒนา

๑. กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต
๒. ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน
๓. ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

### ๒.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

การจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ได้จัดทำบนพื้นฐานของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งเป็นแผนแม่บทหลักของการพัฒนาประเทศ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาประเทศด้านเศรษฐกิจและสังคมอย่างต่อเนื่องในแต่ละช่วงระยะเวลา ๕ ปี โดยต้องสอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ ยุทธศาสตร์ชาติ สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมทั้งของประเทศและของโลก ทิศทางการพัฒนาประเทศที่เหมาะสม ซึ่งต้องเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีการบูรณาการ การดำเนินการ

ร่วมกันและมุ่งตอบสนองความเป็นอยู่ที่มีความผาสุกและยั่งยืนของประชาชนทั้งในระดับชาติและระดับภูมิภาค ซึ่งกำหนดหมุดหมายการพัฒนา ๑๓ ประการ

ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่ หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน โดยมีเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกรอบแนวทางที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

#### **เป้าหมาย และตัวชี้วัด**

เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ในองค์ประกอบ ดัชนีรัฐบาล

อิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่เกินอันดับที่ ๔๐ ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๐.๘๒

#### **กรอบแนวทาง**

สร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการทำงานของภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชน องค์กร เครือข่าย และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ สามารถเข้าถึงข้อมูล และมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเสนอแนะ และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ ผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานของรัฐในการแก้ปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

#### **๒.๖ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม**

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ เน้นการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายในสังกัดและภายนอกโดยเฉพาะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามภารกิจ ให้มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังปัญหาการทุจริต ตลอดจนการพัฒนากลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อลดและป้องกันปัญหาการทุจริตให้ได้ผลอย่างยั่งยืน

#### **วิสัยทัศน์**

“กระทรวงดิจิทัลฯ ใสสะอาด ปราศจากทุจริต”

#### **พันธกิจ**

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต

#### **เป้าประสงค์**

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

๒. สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของหน่วยงาน



### ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

### ๓. การวิเคราะห์สถานการณ์และสภาพแวดล้อม

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม SWOT (Strengths Weaknesses Opportunities and Threats - Analysis) หรือการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค เป็นเครื่องมือที่สามารถใช้งานได้ง่ายและรวดเร็ว ในการวิเคราะห์ภาพรวมของสถานการณ์ขององค์กร โดยในการวิเคราะห์ SWOT นั้น จะต้องวิเคราะห์ และพิจารณาว่าการเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมภายนอก ก่อให้เกิดโอกาสและข้อจำกัดอย่างไรต่อองค์กร ขณะเดียวกันก็ต้องวิเคราะห์ว่าปัจจัยต่าง ๆ ภายในองค์กร ทั้งด้านบุคลากร ผู้บริหาร กิจกรรม สินค้า และบริการ โครงสร้าง ฯลฯ ปัจจัยประการใดที่เป็นจุดแข็งและปัจจัยใดที่เป็นจุดอ่อนขององค์กร

ตามกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้สำนักงานสถิติแห่งชาติ มีภารกิจในฐานะเป็นหน่วยงานกลางของรัฐในการดำเนินการเกี่ยวกับสถิติตามหลักวิชาการ และจัดทำสถิติเพื่อติดตาม ประเมินผล และสนับสนุนการดำเนินการตามนโยบาย และแผนงานของรัฐ โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยสถิติ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (๒) จัดทำแผนแม่บทเกี่ยวกับการดำเนินงานทางสถิติของรัฐ
- (๓) เสนอแนะนโยบายและแนวทางการจัดทำมาตรฐานทางสถิติเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อให้ความเห็นชอบ รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนมีการใช้มาตรฐานสถิติตามหลักสากล
- (๔) บริหารจัดการข้อมูลสถิติของประเทศ และเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อให้ทุกภาคส่วนใช้ประโยชน์ร่วมกัน
- (๕) จัดทำแผนโครงข่ายสารสนเทศของประเทศในการกำหนดกรอบและขอบเขตของข้อมูลของแต่ละหน่วยงานต้องรับผิดชอบ
- (๖) ผลิตและวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานทางด้านเศรษฐกิจและสังคมในระดับมหภาค ด้วยวิธีการจัดทำสำมะโนหรือการสำรวจตัวอย่าง หรือจัดหาข้อมูลสถิติด้วยการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี และวิธีการอื่นที่เหมาะสม และให้บริการข้อมูลสถิติทุกสาขาของประเทศ
- (๗) ผลิตและวิเคราะห์ข้อมูลที่ใช้ในการสนับสนุนนโยบายเร่งด่วนของรัฐและข้อมูลสถิติที่สำคัญที่ไม่มีหน่วยงานใดจัดทำ รวมทั้งประสานและให้คำปรึกษาในการจัดทำข้อมูลสถิติของหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
- (๘) พัฒนาตัวชี้วัดและชุดข้อมูลสถิติสารสนเทศ เพื่อใช้ในการวิเคราะห์แนวโน้ม และคาดการณ์ภาวะการณ์ต่างๆ ของประเทศ
- (๙) ประสานงานกับองค์การระหว่างประเทศในด้านวิชาการสถิติ
- (๑๐) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

จากภารกิจและอำนาจหน้าที่ตามกฎกระทรวงดังกล่าวข้างต้น สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้ทำการวิเคราะห์เพื่อประเมินสถานการณ์และสภาพแวดล้อมที่มีผลต่อการดำเนินงาน ได้ดังนี้

### จุดแข็ง (Strength)

๑. มีพระราชบัญญัติสถิติ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน ให้สำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นหน่วยงานกลางของรัฐในการดำเนินการเกี่ยวกับสถิติตามหลักวิชาการ และบริหารจัดการระบบสถิติให้เป็นเอกภาพ

๒. มีระบบแลกเปลี่ยนและเชื่อมโยงข้อมูลภาครัฐด้วยเทคโนโลยี Web service (ระบบ KPI Reporter และ XML Converter)

๓. มีข้อมูล ฐานข้อมูลสถิติที่มีคุณภาพ เป็นปัจจุบัน และต่อเนื่องครบถ้วนทุกด้าน ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งด้าน ICT

๔. มีสำนักงานสถิติจังหวัดอยู่ทั่วประเทศทั้ง ๗๖ จังหวัด เป็นตัวแทนของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ในระดับพื้นที่ เพื่อเก็บข้อมูลได้อย่างทั่วถึงทุกพื้นที่และสนับสนุนข้อมูลสถิติในระดับพื้นที่

๕. สำนักงานสถิติแห่งชาติมีกระบวนการผลิตข้อมูลสถิติที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ

๖. มีระบบเครือข่ายที่สามารถเชื่อมโยงได้ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๗. บุคลากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ด้านสถิติและ IT แบบมืออาชีพ

### จุดอ่อน (Weakness)

๑. ไม่มีการประชาสัมพันธ์/ประสานงานด้านการให้คำปรึกษา/อบรมเกี่ยวกับคุณค่าและการใช้ประโยชน์ข้อมูลสถิติที่สำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นผู้ผลิต ทั้งในราชการบริหารส่วนกลางและส่วนภูมิภาคอย่างต่อเนื่องและไม่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย

๒. ไม่มีแผนการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

๓. ขาดการประสานงานในแต่ละขั้นตอนอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการผลิตสถิติเพียงด้านเดียว ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านวิเคราะห์เชิงลึกมององค์รวม และการประชาสัมพันธ์

### โอกาส (Opportunity)

๑. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๙ ให้สำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นหน่วยงานกลาง จัดการข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS)

๒. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ให้ความสำคัญกับการบูรณาการข้อมูลภาครัฐ โดยกำหนดในมาตรา ๒๕๘

๓. กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ซีไอเอ็ม) วางระบบ Government Information Network (GIN) สำหรับเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างภาครัฐ

๔. แผนชุมชนที่นำเสนอผ่านการพิจารณาของจังหวัด

๕. คำสั่งของจังหวัด/กระทรวง ที่กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลโครงการซึ่งต้องใช้ความรู้ทางด้านสถิติ/IT

๖. สภาวะเศรษฐกิจที่ตกต่ำ ทำให้หน่วยงานภาครัฐ/เอกชน จำเป็นต้องใช้ข้อมูลสถิติและสารสนเทศ เพื่อตัดสินใจและวางแผนดำเนินงาน

๗. แหล่งข้อมูลที่หลากหลายมากขึ้น และระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย เอื้อต่อการสืบค้นเข้าถึงและจัดการแหล่งข้อมูลสถิติและสารสนเทศ

๘. มีมติคณะรัฐมนตรีกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐใช้บริการของสำนักงานสถิติแห่งชาติในการเก็บข้อมูลตัวเลข เพื่อใช้ในการวางแผนและติดตามประเมินผล

๙. หน่วยงานต่าง ๆ ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลสถิติเพื่อให้บริการ

๑๐. กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นผู้กำหนดนโยบายให้การสนับสนุนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

๑๑. มีความร่วมมือระหว่างองค์กรสถิติประเทศต่าง ๆ

#### อุปสรรค (Threat)

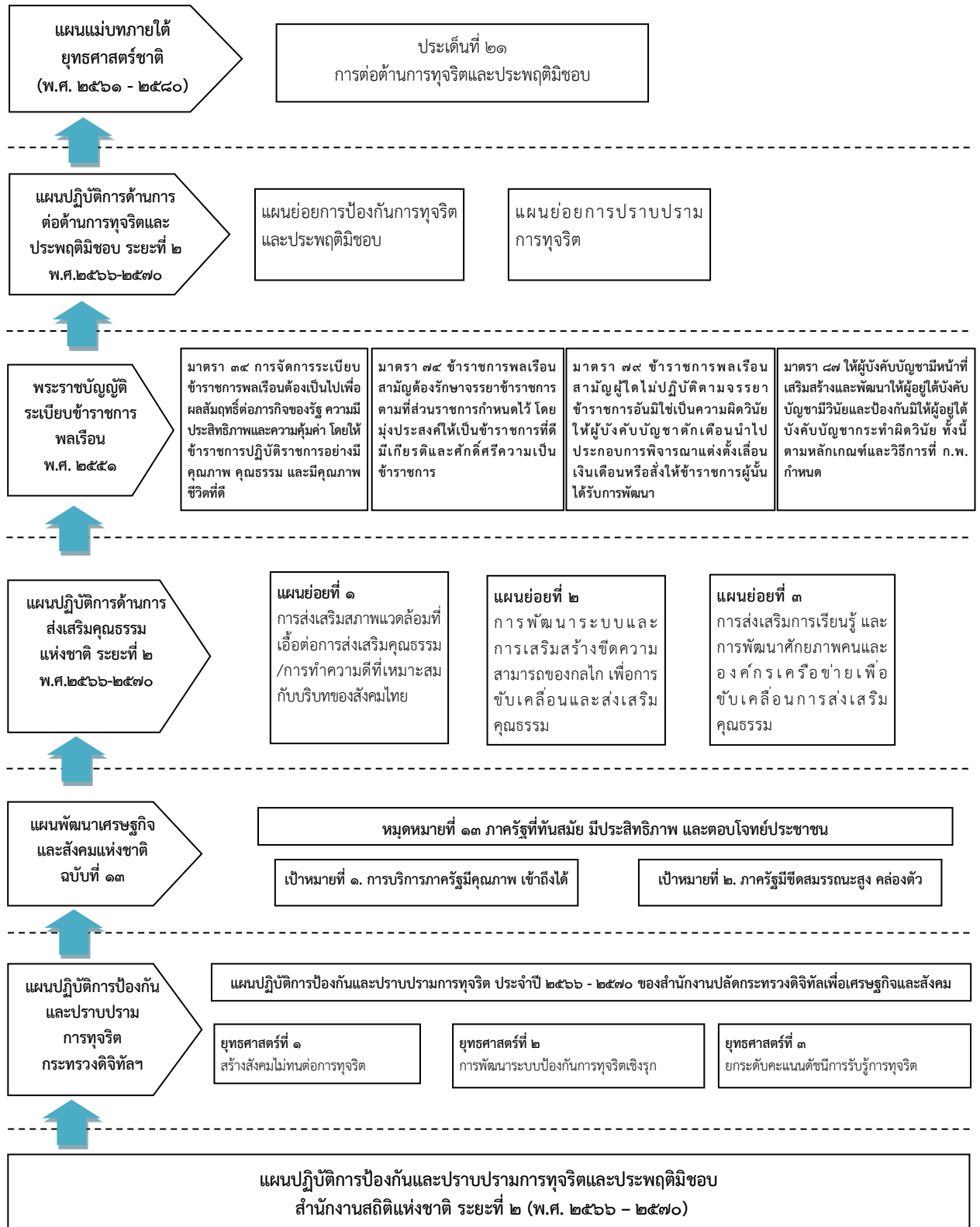
๑. มีการเปลี่ยนผู้บริหารระดับสูงบ่อยครั้ง

๒. หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ไม่มีหน่วยงานที่ดำเนินการเกี่ยวกับงานสถิติโดยตรง ผู้ที่มาทำหน้าที่เกี่ยวกับงานทางด้านสถิติจะเป็นกลุ่มเดียวกับหน่วยงานทางด้านแผนหรือด้านไอที

๓. อุปกรณ์/เครื่องมือไม่ทันสมัย

๔. สภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้ผู้ให้ข้อมูลหรือสถานประกอบการให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลน้อย

๔. ความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



๕. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

**หลักการ**

เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติรู้จักพอเพียง ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น รวมถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม รู้จักใช้เหตุผลอย่างรอบคอบ รอบด้าน เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีวินัย ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต และร่วมกันป้องกันการทุจริต มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม

**วิสัยทัศน์**

“สุจริต โปร่งใส ใส่ใจคุณธรรม ร่วมด้านทุจริต”

**เป้าประสงค์**

๑. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกคน มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมถึงการปรับเปลี่ยนฐานความคิดให้เห็นแก่ประโยชน์สาธารณะ
๒. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกคนตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ยอมรับการทุจริต
๓. เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่องค์กรในการต่อต้านการทุจริต
๔. เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๕. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ
๖. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติแห่งชาติทุกคน มีวินัยและป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย
๗. สร้างองค์กรให้เป็นองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต องค์กรแห่งคุณธรรม องค์กรแห่งความพอเพียง และองค์กรแห่งความมีธรรมาภิบาล

**ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบไปด้วย**

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกกระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร

<b>แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</b>			
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> <b>สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b>	<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> <b>ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต</b>	<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</b> <b>พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก</b>	<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</b> <b>ยกระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร</b>
<p><b>เป้าประสงค์</b></p> <p>๑. ปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ในองค์กรให้มีค่านิยมร่วมด้านการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ</p> <p>๒. บูรณาการและเสริมพลังการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในองค์กรในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ในองค์กรไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมด้านทุจริตในทุกรูปแบบ</p>	<p><b>เป้าประสงค์</b></p> <p>๑. ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อเจ้าหน้าที่ในองค์กร</p> <p>๒. ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน</p>	<p><b>เป้าประสงค์</b></p> <p>๑. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต</p> <p>๒. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริตให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้น</p>	<p><b>เป้าประสงค์</b></p> <p>๑. ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p>
<p><b>กิจกรรม/โครงการ</b></p> <p>๑. โครงการ สสช. ปันรัก ปันสุข</p> <p>๒. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p> <p>๓. การจัดทำบอร์ด “NSO โปร่งใส” เพื่อรณรงค์และเผยแพร่ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต</p> <p>๔. กิจกรรมสร้างจิตสาธารณะ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๕. กิจกรรมส่งเสริมทัศนคติในการดำรงชีวิตตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ข้าราชการ และบุคลากรของส่วนราชการ</p> <p>๖. สร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการที่บรรจุใหม่</p> <p>๗. กิจกรรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร</p>	<p><b>กิจกรรม/โครงการ</b></p> <p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต(Zero Tolerance)” และเผยแพร่เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกแก่บุคลากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ</p> <p>๒. ประกาศใช้นโยบายและเผยแพร่ "No Gift Policy" จากการปฏิบัติหน้าที่" เพื่อขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของบุคลากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ</p>	<p><b>กิจกรรม/โครงการ</b></p> <p>๑. เผยแพร่นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>๒. ข้าราชการต้นแบบผู้เสียสละ และอุทิศตนเพื่อประโยชน์ต่อองค์กร (ข้าราชการพลเรือนดีเด่น)</p> <p>๓. เสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๔. การประเมินผลการควบคุมภายใน</p> <p>๕. แผนการตรวจสอบภายในประจำปี</p>	<p><b>กิจกรรม/โครงการ</b></p> <p>๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &amp; Transparency Assessment – ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.)</p>

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นแนวทางยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยเพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียงมีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาท่างสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ผ่านการพัฒนาวัฒนธรรมและการสื่อสารเพื่อการเรียนรู้ อันจะนำมาสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

### เป้าประสงค์

๑. ปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ในองค์กรให้มีค่านิยมร่วมด้านการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างกระบวนการกล่อมเกลาท่างสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ
๒. บูรณาการและเสริมพลังการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในองค์กร ในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๓. เจ้าหน้าที่ในองค์กรไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

### กลยุทธ์

๑. ปรับฐานความคิดเจ้าหน้าที่ในองค์กรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาท่างสังคมเพื่อต้านทุจริต
๓. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต
๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในองค์กรเพื่อต่อต้านการทุจริต

### กิจกรรม/โครงการ

๑. โครงการ สสช. ปันรัก ปันสุข
๒. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๓. การจัดทำบอร์ด “NSO โปร่งใส” เพื่อรณรงค์และเผยแพร่ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
๔. กิจกรรมสร้างจิตสาธารณะ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๕. กิจกรรมส่งเสริมทัศนคติในการดำรงชีวิตตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ข้าราชการ และบุคลากรของส่วนราชการ
๖. สร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการที่บรรจุใหม่
๗. กิจกรรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ การแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชน จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองการปกครองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติของทุกภาคส่วนอย่างเป็นรูปธรรมและมีความเห็นพ้องสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

### เป้าประสงค์

๑. ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อเจ้าหน้าที่ในองค์กร
๒. ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

### กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อเจ้าหน้าที่ในองค์กรและต่อสาธารณชน

กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในองค์กรทุกระดับ

### กิจกรรม/โครงการ

๑. ประกาศเจตนารมณ์ “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance)” และเผยแพร่เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกแก่บุคลากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ
๒. ประกาศใช้นโยบายและเผยแพร่ "No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่" เพื่อขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของบุคลากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนให้มีธรรมาภิบาล

### เป้าประสงค์

๑. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต
๒. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้น



### กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

### กิจกรรม/โครงการ

- ๑. เผยแพร่นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสให้เจ้าหน้าที่ในองค์กรทราบและถือปฏิบัติ
- ๒. ข้าราชการต้นแบบผู้เสียสละ และอุทิศตนเพื่อประโยชน์ต่อองค์กร (ข้าราชการพลเรือนดีเด่น)
- ๓. เสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๔. การประเมินผลการควบคุมภายใน
- ๕. แผนการตรวจสอบภายในประจำปี

### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร

ยุทธศาสตร์ยกระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตาม ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติ หรือปรับปรุงการทำงาน เพื่อยกระดับคะแนนโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA)

### เป้าประสงค์

ยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร

### กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร

### กิจกรรม/โครงการ

๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**เป้าประสงค์**

๑. ปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ในองค์กรให้มีค่านิยมร่วมด้านการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ

๒. บูรณาการและเสริมพลังการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในองค์กร ในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๓. เจ้าหน้าที่ในองค์กรไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ										หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐		
		เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
๑. โครงการ สสข. ปันรักปันสุข	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ	อย่างน้อยปีละ ๒ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	อย่างน้อยปีละ ๒ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	อย่างน้อยปีละ ๒ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	อย่างน้อยปีละ ๒ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	อย่างน้อยปีละ ๒ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สลก.(กปส.)
๒. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการในโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกฯ	อย่างน้อยปีละ ๔ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	อย่างน้อยปีละ ๔ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	อย่างน้อยปีละ ๔ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	อย่างน้อยปีละ ๔ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	อย่างน้อยปีละ ๔ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สลก.(กปส./กกจ.)
๓. การจัดทำบอร์ด “NSO โปร่งใส” เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	จำนวนหน่วยงานที่ได้ดำเนินการจัดทำบอร์ด NSO โปร่งใส	อย่างน้อย ๗๐ หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	อย่างน้อย ๗๐ หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	อย่างน้อย ๗๐ หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	อย่างน้อย ๗๐ หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	อย่างน้อย ๗๐ หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ศูนย์/กองสถิติจังหวัด
๔. กิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการกิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๗๐ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	๗๐ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	๗๐ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	๗๐ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	๗๐ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ศูนย์/กองสถิติจังหวัด

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ										หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐		
		เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
๕. กิจกรรมส่งเสริมทัศนคติในการดำรงชีวิตตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ข้าราชการ และบุคลากรของส่วนราชการ	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	อย่างน้อยปีละครั้ง	๕,๐๐๐ บาท	อย่างน้อยปีละครั้ง	๕,๐๐๐ บาท	อย่างน้อยปีละครั้ง	๕,๐๐๐ บาท	อย่างน้อยปีละครั้ง	๕,๐๐๐ บาท	อย่างน้อยปีละครั้ง	๕,๐๐๐ บาท	นว.(กพบ.)/ สลก.(กคธ.)
๖. สร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการที่บรรจุใหม่	จำนวนครั้งของการจัดอบรมหลักสูตร “ การเสริมสร้างวินัย และป้องกันการกระทำผิดวินัยให้กับข้าราชการบรรจุใหม่ ”	อย่างน้อยปีละครั้ง	๑,๕๐๐ บาท	อย่างน้อยปีละครั้ง	๑,๕๐๐ บาท	อย่างน้อยปีละครั้ง	๑,๕๐๐ บาท	อย่างน้อยปีละครั้ง	๑,๕๐๐ บาท	อย่างน้อยปีละครั้ง	๑,๕๐๐ บาท	นว.(กพบ.)/ สลก.(กนต.)
๗. กิจกรรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามทุจริตให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร	จำนวนครั้งของการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร	อย่างน้อยปีละครั้ง	๕,๐๐๐ บาท	อย่างน้อยปีละครั้ง	๕,๐๐๐ บาท	อย่างน้อยปีละครั้ง	๕,๐๐๐ บาท	อย่างน้อยปีละครั้ง	๕,๐๐๐ บาท	อย่างน้อยปีละครั้ง	๕,๐๐๐ บาท	นว.(กพบ.)/ สลก.(กคธ.)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์

๑. ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อเจ้าหน้าที่ในองค์กร
๒. ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ										หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐		
		เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
๑. ประกาศเจตนารมณ์ “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance)” และเผยแพร่เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติ	จำนวนครั้งของการประกาศเจตนารมณ์เพื่อเสริมสร้างบุคลากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ	อย่างน้อยปีละครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	อย่างน้อยปีละครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	อย่างน้อยปีละครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	อย่างน้อยปีละครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	อย่างน้อยปีละครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	สลก.(กคธ./กปส.)/ศท.
๒. ประกาศใช้นโยบาย "No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่" เพื่อขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติ	จำนวนช่องทางการเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	สลก.(กคธ./กปส.)/ ศท.



โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ										หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐		
		เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
๕. แผนการตรวจสอบภายในประจำปี	ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนที่กำหนด	รายงานผลการตรวจสอบตามที่กำหนดในแผน	ไม่ใช้งบประมาณ	รายงานผลการตรวจสอบตามที่กำหนดในแผน	ไม่ใช้งบประมาณ	รายงานผลการตรวจสอบตามที่กำหนดในแผน	ไม่ใช้งบประมาณ	รายงานผลการตรวจสอบตามที่กำหนดในแผน	ไม่ใช้งบประมาณ	รายงานผลการตรวจสอบตามที่กำหนดในแผน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตส.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร  
เป้าประสงค์

๑. ยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ										หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐		
		เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	
๑. โครงการเพื่อพัฒนาหรือยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร	ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ร้อยละ ๙๒	ไม่ใช่ งบประมาณ	ร้อยละ ๙๔	ไม่ใช่ งบประมาณ	ร้อยละ ๙๖	ไม่ใช่ งบประมาณ	ร้อยละ ๙๘	ไม่ใช่ งบประมาณ	ศูนย์/กอง กลุ่มใน สกก.

ลงชื่อ

ปิยนุช วุฒิสอน

ผู้อนุมัติแผน

(นางปิยนุช วุฒิสอน)

ผู้อำนวยการสำนักงานสถิติแห่งชาติ

ภาคผนวก



## ภาคผนวก ก

คาบระยะเวลาการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๕ - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๖ - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖)	
๕. กิจกรรมส่งเสริมทัศนคติในการดำรงชีวิตตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ข้าราชการ และบุคลากรของส่วนราชการ	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	อย่างน้อยปีละครั้ง	๕,๐๐๐ บาท		←	→		นว.(กพบ.)/สลก. (กคธ.)
๖. สร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการที่บรรจุใหม่	จำนวนครั้งของการจัดอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยให้กับข้าราชการบรรจุใหม่”	อย่างน้อยปีละครั้ง	๑,๕๐๐ บาท	←			→	นว.(กพบ.)/สลก. (กนต.)
๗. กิจกรรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามทุจริต ให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร	จำนวนครั้งของการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร	อย่างน้อยปีละครั้ง	๕,๐๐๐ บาท		←	→		นว.(กพบ.)/สลก. (กคธ.)



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

๑. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต
๒. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้น

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๕ - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๖ - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖)	
๑. เผยแพร่นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสให้เจ้าหน้าที่ ในองค์กรทราบและถือปฏิบัติ	จำนวนช่องทางการเผยแพร่ นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	↔				สลก.(กคธ.)/ ศท.
๒. ข้าราชการต้นแบบผู้เสียสละ และอุทิศตนเพื่อประโยชน์ต่อองค์กร (ข้าราชการพลเรือนดีเด่น)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ	ปีละครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	← →				สลก.(กกจ.)
๓. เสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากร ฯ	ปีละครั้ง	๑,๐๐๐ บาท	← →				สลก.(กนต./กคธ.)
๔. การประเมินผลการควบคุมภายใน	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ การประเมินผลควบคุมภายใน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	← →				สลก.(กยง.)

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๕ - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๖ - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๖)	
๕. แผนการตรวจสอบภายในประจำปี	ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนที่กำหนด	รายงานผลการตรวจสอบตามที่กำหนดในแผน	ไม่ใช้งบประมาณ	←				ตส.



## ภาคผนวก ข

คาบระยะเวลาการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗





โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๗ - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗)	
๕. กิจกรรมส่งเสริมทัศนคติในการดำรงชีวิตตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ข้าราชการ และบุคลากรของส่วนราชการ	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	อย่างน้อยปีละครั้ง	๕,๐๐๐ บาท		←	→		นว.(กพบ.)/สลก. (กคธ.)
๖. สร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการที่บรรจุใหม่	จำนวนครั้งของการจัดอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยให้กับข้าราชการบรรจุใหม่”	อย่างน้อยปีละครั้ง	๑,๕๐๐ บาท	←			→	นว.(กพบ.)/สลก. (กนต.)
๗. กิจกรรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ในองคกร	จำนวนครั้งของการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ในองคกร	อย่างน้อยปีละครั้ง	๕,๐๐๐ บาท		←	→		นว.(กพบ.)/สลก. (กคธ.)



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

๑. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต
๒. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้น

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๗ - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗)	
๑. เผยแพร่นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสให้เจ้าหน้าที่ ในองค์กรทราบและถือปฏิบัติ	จำนวนช่องทางการเผยแพร่ นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	↔				สลก.(กคธ.)/ ศท.
๒. ข้าราชการต้นแบบผู้เสียสละ และอุทิศตนเพื่อประโยชน์ต่อองค์กร (ข้าราชการพลเรือนดีเด่น)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ	ปีละครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	← →				สลก.(กกจ.)
๓. เสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากร ฯ	ปีละครั้ง	๑,๐๐๐ บาท	← →				สลก.(กนต./กคธ.)
๔. การประเมินผลการควบคุมภายใน	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ การประเมินผลควบคุมภายใน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	← →				สลก.(กยง.)

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
				ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๗ - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗)		
๕. แผนการตรวจสอบภายในประจำปี	ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนที่กำหนด	รายงานผลการตรวจสอบตามที่กำหนดในแผน	ไม่ใช้งบประมาณ	←				→	ตส.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร  
เป้าประสงค์

๑. ยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๗ - มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗)	
๑. โครงการเพื่อพัฒนาหรือยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร	ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ	←				ศูนย์/กอง กลุ่มใน สลก.

## ภาคผนวก ค

คาบระยะเวลาการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘





โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๗ - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๘ - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๘)	
๕. กิจกรรมส่งเสริมทัศนคติในการดำรงชีวิตตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ข้าราชการ และบุคลากรของส่วนราชการ	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	อย่างน้อยปีละครั้ง	๕,๐๐๐ บาท		←	→		นว.(กพบ.)/สลก. (กคธ.)
๖. สร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการที่บรรจุใหม่	จำนวนครั้งของการจัดอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยให้กับข้าราชการบรรจุใหม่”	อย่างน้อยปีละครั้ง	๑,๕๐๐ บาท	←			→	นว.(กพบ.)/สลก. (กนต.)
๗. กิจกรรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามทุจริต ให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร	จำนวนครั้งของการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร	อย่างน้อยปีละครั้ง	๕,๐๐๐ บาท		←	→		นว.(กพบ.)/สลก. (กคธ.)

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต**

**เป้าประสงค์**

๑. ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อเจ้าหน้าที่ในองค์กร

๒. ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๗ - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๘ - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๘)	
๑. ประกาศเจตนารมณ์ “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance)” และเผยแพร่เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติ	จำนวนครั้งของการประกาศเจตนารมณ์เพื่อเสริมสร้างบุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติ	อย่างน้อยปีละครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→			สลก.(กคธ./กปส.)/ศท.
๒. ประกาศใช้นโยบาย "No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่" เพื่อขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติ	จำนวนช่องทางการเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→			สลก.(กคธ./กปส.)/ศท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

๑. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต
๒. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้น

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๗ - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๘ - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๘)	
๑. เผยแพร่นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสให้เจ้าหน้าที่ ในองค์กรทราบและถือปฏิบัติ	จำนวนช่องทางการเผยแพร่ นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	↔				สลก.(กคธ.)/ ศท.
๒. ข้าราชการต้นแบบผู้เสียสละ และอุทิศตนเพื่อประโยชน์ต่อองค์กร (ข้าราชการพลเรือนดีเด่น)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ	ปีละครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	← →				สลก.(กกจ.)
๓. เสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากร ฯ	ปีละครั้ง	๑,๐๐๐ บาท	← →				สลก.(กนต./กคธ.)
๔. การประเมินผลการควบคุมภายใน	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ การประเมินผลควบคุมภายใน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	← →				สลก.(กยง.)

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๗ - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๘ - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๘)	
๕. แผนการตรวจสอบภายในประจำปี	ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนที่กำหนด	รายงานผลการตรวจสอบตามที่กำหนดในแผน	ไม่ใช้งบประมาณ	←				ตส.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร  
เป้าประสงค์

๑. ยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๗ - ธ.ค. ๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๘ - มี.ค. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๘ - มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๘)	
๑. โครงการเพื่อพัฒนาหรือยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร	ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ	←				ศูนย์/กอง กลุ่มใน สลก.

## ภาคผนวก ง

คาบระยะเวลาการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

#### เป้าประสงค์

๑. ปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ในองค์กรให้มีค่านิยมร่วมด้านการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ
๒. บูรณาการและเสริมพลังการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในองค์กร ในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๓. เจ้าหน้าที่ในองค์กรไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๘ - ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๙ - มิ.ค. ๖๙)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๙ - มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๙ - ก.ย. ๖๙)	
๑. โครงการ สสช. ปันรัก ปันสุข	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ	อย่างน้อยปีละ ๒ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	สกก.(กปส.)
๒. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการในโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกฯ	อย่างน้อยปีละ ๔ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	สกก.(กปส./กกจ.)
๓. การจัดทำบอร์ด “NSO โปร่งใส” เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	จำนวนหน่วยงานที่ได้ดำเนินการจัดทำบอร์ด NSO โปร่งใส	อย่างน้อย ๗๐ หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	ศูนย์/กอง สติติจังหวัด
๔. กิจกรรมสร้างจิตสาธารณะ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการกิจกรรมสร้างจิตสาธารณะ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๗๐ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	ศูนย์/กอง สติติจังหวัด

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๘ - ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๙ - มี.ค. ๖๙)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๙ - มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๙ - ก.ย. ๖๙)	
๕. กิจกรรมส่งเสริมทัศนคติในการดำรงชีวิตตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ข้าราชการ และบุคลากรของส่วนราชการ	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	อย่างน้อยปีละครั้ง	๕,๐๐๐ บาท		←	→		นว.(กพบ.)/สลก. (กคธ.)
๖. สร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการที่บรรจุใหม่	จำนวนครั้งของการจัดอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยให้กับข้าราชการบรรจุใหม่”	อย่างน้อยปีละครั้ง	๑,๕๐๐ บาท	←			→	นว.(กพบ.)/สลก. (กนต.)
๗. กิจกรรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ในองคกร	จำนวนครั้งของการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ในองคกร	อย่างน้อยปีละครั้ง	๕,๐๐๐ บาท		←	→		นว.(กพบ.)/สลก. (กคธ.)



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์

๑. ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อเจ้าหน้าที่ในองค์กร

๒. ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๘ - ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๙ - มี.ค. ๖๙)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๙ - มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๙ - ก.ย. ๖๙)	
๑. ประกาศเจตนารมณ์ “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance)” และเผยแพร่เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกแก่บุคลากรสำนักงานสถิติแห่งชาติ	จำนวนครั้งของการประกาศเจตนารมณ์เพื่อเสริมสร้างบุคลากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ	อย่างน้อยปีละครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	←————→				สลก.(กคธ./กปส.)/ ศท.
๒. ประกาศใช้นโยบาย "No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่" เพื่อขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของบุคลากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ	จำนวนช่องทางการเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	←————→				สลก.(กคธ./กปส.)/ ศท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

๑. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต
๒. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้น

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๘ - ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๙ - มี.ค. ๖๙)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๙ - มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๙ - ก.ย. ๖๙)	
๑. เผยแพร่นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสให้เจ้าหน้าที่ ในองค์กรทราบและถือปฏิบัติ	จำนวนช่องทางการเผยแพร่ นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	↔				สลก.(กคธ.)/ ศท.
๒. ข้าราชการต้นแบบผู้เสียสละ และอุทิศตนเพื่อประโยชน์ต่อองค์กร (ข้าราชการพลเรือนดีเด่น)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ	ปีละครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	← →				สลก.(กกจ.)
๓. เสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากร ฯ	ปีละครั้ง	๑,๐๐๐ บาท	← →				สลก.(กนต./กคธ.)
๔. การประเมินผลการควบคุมภายใน	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ การประเมินผลควบคุมภายใน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	← →				สลก.(กยง.)

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๘ - ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๙ - มี.ค. ๖๙)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๙ - มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๙ - ก.ย. ๖๙)	
๕. แผนการตรวจสอบภายในประจำปี	ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนที่กำหนด	รายงานผลการตรวจสอบตามที่กำหนดในแผน	ไม่ใช้งบประมาณ	←				ตส.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร  
เป้าประสงค์

๑. ยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๘ - ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๙ - มี.ค. ๖๙)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๙ - มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๙ - ก.ย. ๖๙)	
๑. โครงการเพื่อพัฒนาหรือยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร	ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ	←				ศูนย์/กอง กลุ่มใน สลก.

## ภาคผนวก จ

คาบระยะเวลาการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

### เป้าประสงค์

๑. ปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ในองค์กรให้มีค่านิยมร่วมด้านการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างกระบวนการกล่อมเกลாதองศาทางสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ

๒. บูรณาการและเสริมพลังการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในองค์กร ในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๓. เจ้าหน้าที่ในองค์กรไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๙ - ธ.ค. ๖๙)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๗๐ - มิ.ค. ๗๐)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๗๐ - มิ.ย. ๗๐)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๗๐ - ก.ย. ๗๐)	
๑. โครงการ สสข. ปันรัก ปันสุข	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ	อย่างน้อยปีละ ๒ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	สสท.(กปส.)
๒. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการในโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกฯ	อย่างน้อยปีละ ๔ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	สสท.(กปส./กกจ.)
๓. การจัดทำบอร์ด “NSO โปร่งใส” เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	จำนวนหน่วยงานที่ได้ดำเนินการจัดทำบอร์ด NSO โปร่งใส	อย่างน้อย ๗๐ หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	ศูนย์/กอง สติติจังหวัด
๔. กิจกรรมสร้างจิตสาธารณะเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการกิจกรรมสร้างจิตสาธารณะ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๗๐ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	ศูนย์/กอง สติติจังหวัด

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๙ - ธ.ค. ๖๙)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๗๐ - มี.ค. ๗๐)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๗๐ - มิ.ย. ๗๐)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๗๐ - ก.ย. ๗๐)	
๕. กิจกรรมส่งเสริมทัศนคติในการดำรงชีวิตตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ข้าราชการ และบุคลากรของส่วนราชการ	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	อย่างน้อยปีละครั้ง	๕,๐๐๐ บาท		←	→		นว.(กพบ.)/สลก. (กคธ.)
๖. สร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการที่บรรจุใหม่	จำนวนครั้งของการจัดอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัยให้กับข้าราชการบรรจุใหม่”	อย่างน้อยปีละครั้ง	๑,๕๐๐ บาท	←			→	นว.(กพบ.)/สลก. (กนต.)
๗. กิจกรรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามทุจริต ให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร	จำนวนครั้งของการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร	อย่างน้อยปีละครั้ง	๕,๐๐๐ บาท		←	→		นว.(กพบ.)/สลก. (กคธ.)





ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์

๑. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต
๒. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้น

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๙ - ธ.ค. ๖๙)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๗๐ - มี.ค. ๗๐)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๗๐ - มิ.ย. ๗๐)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๗๐ - ก.ย. ๗๐)	
๑. เผยแพร่นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสให้เจ้าหน้าที่ ในองค์กรทราบและถือปฏิบัติ	จำนวนช่องทางการเผยแพร่ นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	↔				สลก.(กคธ.)/ ศท.
๒. ข้าราชการต้นแบบผู้เสียสละ และอุทิศตนเพื่อประโยชน์ต่อองค์กร (ข้าราชการพลเรือนดีเด่น)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ	ปีละครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	← →				สลก.(กกจ.)
๓. เสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	จำนวนครั้งการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากร ฯ	ปีละครั้ง	๑,๐๐๐ บาท	← →				สลก.(กนต./กคธ.)
๔. การประเมินผลการควบคุมภายใน	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ การประเมินผลควบคุมภายใน	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	← →				สลก.(กยง.)

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	
				ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๙ - ธ.ค. ๖๙)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๗๐ - มี.ค. ๗๐)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๗๐ - มิ.ย. ๗๐)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๗๐ - ก.ย. ๗๐)		
๕. แผนการตรวจสอบภายในประจำปี	ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนที่กำหนด	รายงานผลการตรวจสอบตามที่กำหนดในแผน	ไม่ใช้งบประมาณ	←				→	ตส.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร  
เป้าประสงค์

๑. ยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร

โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๙ - ธ.ค. ๖๙)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๗๐ - มิ.ค. ๗๐)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๗๐ - มิ.ย. ๗๐)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๗๐ - ก.ย. ๗๐)	
๑. โครงการเพื่อพัฒนาหรือยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร	ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ	←				ศูนย์/กอง กลุ่ม ใน สลก.